

LEISTUNG ZAHLT SICH BEI UNS AUS

Die Kämpfer AG ist nicht nur innovativ in Bezug auf unsere Betätigungsfelder Heizungen, Lüftungen und erneuerbare Energien. Auch für unsere Lernende n haben wir als Erste ein in der Schweiz einmaliges Angebot: Die leistungsgerechte Lohnerhöhung von bis zu 100% auf Dein fixes Lehrlingsgehalt.

MONATLICHE LOHNSTEIGERUNG BEI GUTER LEISTUNG



UNSER LEISTUNGSANGEBOT – SO FUNKTIONIERTS

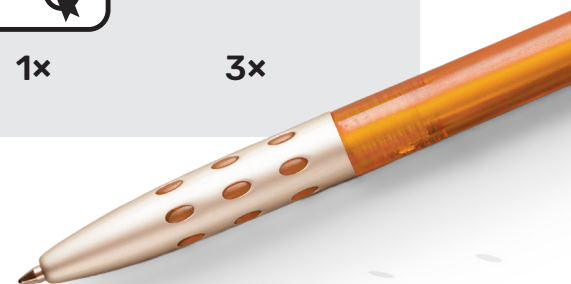
Startest Du Deine Ausbildung bei uns, kannst Du sicher sein, dass Du mit topmotivierten und erfahrenen Mitarbeitenden zusammenarbeitest und viel von ihnen profitieren wirst. Dabei lernst Du nicht nur traditionelle Herangehensweisen kennen, sondern auch innovative Techniken. Zudem haben wir ein einmaliges Lohnsystem für Lernende in der Schweiz. Es setzt sich aus zwei Komponenten zusammen:

1. Dem **Grundgehalt**
2. Dem **Leistungslohn**

Der Leistungslohn wird pro Semester wie folgt ermittelt:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. Dein Zeugnisnotenschnitt (von 1–6, wobei 6 die Bestnote ist) | mit dem Faktor 1 |
| 2. Deine Überbetrieblicherkursnote | mit dem Faktor 2 |
| 3. Deine Bewertung durch unsere Mitarbeitenden | mit dem Faktor 3 |

Die Ergebnisse der drei Bewertungen werden addiert und durch den Faktor 6 ($2 + 1 + 3$) geteilt. Das Endergebnis bestimmt dann, wie viel Prozent mehr Lohn Du auf Dein Lehrlingsgehalt bekommst.



DEINE LEISTUNGSBEREITSCHAFT – SO PROFITIERST DU

Wie Du siehst, lohnt es sich, wenn Du Dich bei Deiner täglichen Arbeit mit unseren Mitarbeitenden besonders leistungsbereit zeigst. Auch hier haben wir eine Tabelle mit unterschiedlichen Kriterien, die für uns als Unternehmen mit direktem Kundenkontakt sehr wichtig sind.

Das sind die folgenden Punkte die für deine Bewertung durch unsere Mitarbeitenden ausschlaggebend sind:



Pünktlichkeit



Einsatzwille



Zuverlässigkeit



Arbeitsqualität



Arbeitsquantität



Handykonsum während der Arbeitszeit



Absenzen



DEINE LEISTUNGSGERECHTE LOHNERHÖHUNG –

EIN RECHENBEISPIEL

Was heissen alle diese Zahlen jetzt konkret?
Hier ein kurzes Rechenbeispiel:

Lehrlingsbewertung	Gewicht	Note	Ergebnis
Zeugnisnoten Schnitt	2	5.3	10.6
ÜK-Note	1	5.2	5.2
Bewertung Firma	3	4.4	13.2
Total	6		29 = 4.8

Einfach ausgerechnet:
 $(10.6 + 5.2 + 13.2) : 6 = 4.8$
= 130 % Lohn

Lohntabelle

	4,5	4,6	4,7	4,8	4,9	5,0	5,1	5,2	5,3	5,4	5,5	
Lohnprozent	100%	110%	120%	130%	140%	150%	160%	170%	180%	190%	200%	
1. Lehrjahr	850	935	1.020	1.105	1.190	1.275	1.360	1.445	1.530	1.615	1.700	255
⋮				⋮								⋮
4. Lehrjahr	1.600	1.760	1.920	2.080	2.240	2.400	2.560	2.720	2.880	3.040	3.200	480

Mit einem Faktor von 4.8 in
unserer Lohntabelle erhältst Du
folgende monatliche Prämie auf
Dein fixes Lehrlingsgehalt:

